



ФЕДЕРАЛЬНОЕ КАЗНАЧЕЙСТВО

**УПРАВЛЕНИЕ ФЕДЕРАЛЬНОГО КАЗНАЧЕЙСТВА
ПО ПРИМОРСКОМУ КРАЮ**
(УФК по Приморскому краю)

ПРИКАЗ

31 декабря 2014г.

№ 4450/г

Владивосток

**О внесении изменений
в приказ Управления от 01 апреля 2013 г. № 89о/д
«Об утверждении Порядка определения и оценки результативности
деятельности федеральных государственных гражданских служащих,
замещающих должности федеральной государственной гражданской службы
в Управлении Федерального казначейства по Приморскому краю,
и о признании утратившим силу приказа Управления
от 27 августа 2010 г. № 273»**

В целях совершенствования порядка определения и оценки результативности деятельности федеральных государственных гражданских служащих, замещающих должности федеральной государственной гражданской службы в Управлении Федерального казначейства по Приморскому краю (далее – Управление), **п р и к а з ы в а ю :**

1. Внести изменение в приказ Управления от 01 апреля 2013 г. № 89о/д «Об утверждении Порядка определения и оценки результативности деятельности федеральных государственных гражданских служащих, замещающих должности федеральной государственной гражданской службы в Управлении Федерального казначейства по Приморскому краю, и о признании утратившим силу приказа Управления от 27 августа 2010 г. № 273» (далее – приказ), изложив пункт 5 приказа в следующей редакции:

«5. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителей руководителя Давидюк Г.П., Климову Н.Г., Миронова А.В., Шеину И.В.

013914

в части функций курируемых и координируемых отделов, в остальной части оставляю за собой».

2. Внести в Порядок определения и оценки результативности деятельности федеральных государственных гражданских служащих, замещающих должности федеральной государственной гражданской службы в Управлении Федерального казначейства по Приморскому краю, утвержденный приказом (далее – Порядок), следующие изменения:

2.1. Пункт 2.1.1 Порядка изложить в следующей редакции:

«2.1.1. Для определения результативности деятельности гражданского служащего оформляются таблицы согласно приложениям №№ 1 – 3 к настоящему Порядку, в которых используются показатели его деятельности».

2.2. Пункт 2.1.2 Порядка изложить в следующей редакции:

«2.1.2. Показатели деятельности гражданского служащего разрабатываются непосредственным руководителем гражданского служащего совместно с гражданским служащим. Каждому показателю деятельности, в зависимости от его значимости, присваивается значение в процентах. Сумма значений всех показателей деятельности должна составлять 100 %.

Показатели деятельности гражданского служащего утверждаются в следующем порядке».

2.3. Пункт 2.1.2 Порядка дополнить подпунктами 2.1.2.1 – 2.1.2.3 следующего содержания:

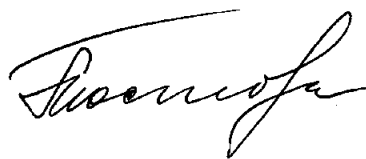
«2.1.2.1. Показатели деятельности гражданских служащих, замещающих должности заместителя руководителя, начальника отдела, заместителя начальника отдела, утверждаются приказом Управления.

2.1.2.2. Показатели деятельности гражданских служащих, замещающих должности помощников руководителя и гражданских служащих отделов, курирование которых осуществляет руководитель, утверждаются руководителем.

2.1.2.3. Показатели деятельности гражданских служащих, за исключением гражданских служащих, указанных в подпунктах 2.1.2.1 – 2.1.2.2 настоящего

Порядка, утверждаются заместителем руководителя, курирующим (координирующим) деятельность отдела».

Руководитель

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Гостова', written in a cursive style.

Г.Д. Мостовая